ÉDITION 003

JANVIER 2025

IVOIRECEO

MANAGEMENT

Management inclusif : Intégrer la diversité pour booster la performance

CYBERSECURITE

Cybersécurité et PME : Pourquoi investir dans la protection des données en 2025 est crucial

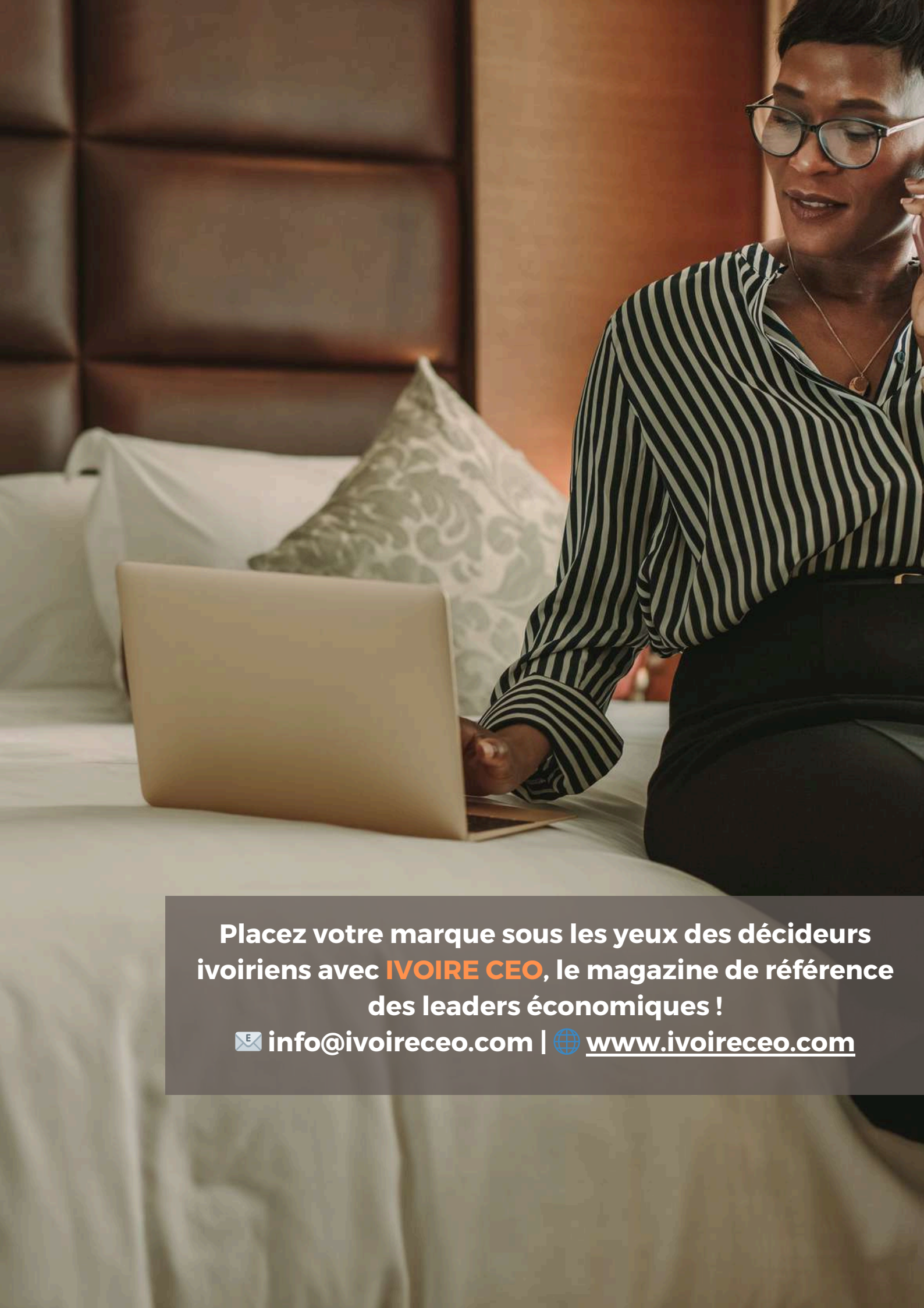
ECOGREEN

La transition énergétique en Afrique : Quels rôles pour les entreprises ivoiriennes dans l'adoption des énergies renouvelables ?

Dr. Gervais ATTA

Directeur Régional Océan Indien ATLANTIC GROUP S.A

Au cœur des transformations économiques de l'Océan Indien



Placez votre marque sous les yeux des décideurs ivoiriens avec IVOIRE CEO, le magazine de référence des leaders économiques !

info@ivoireceo.com | www.ivoireceo.com

2025 : L'année des défis transformateurs et des opportunités durables

Chers lecteurs et leaders économiques,

Alors que nous entamons une nouvelle année, marquée par les défis et les opportunités, IVOIRE CEO est fier de vous accompagner dans votre quête d'excellence, d'innovation et de performance. Ce premier numéro de 2025 se veut un reflet de nos ambitions partagées : mettre en lumière les talents, les initiatives et les transformations qui propulsent l'économie ivoirienne et africaine.

L'année qui s'ouvre nous rappelle à quel point les mutations économiques, sociales et technologiques exigent de chacun de nous audace et résilience. Le monde change, et la Côte d'Ivoire, moteur économique de l'Afrique de l'Ouest, est en pleine transformation. Que ce soit à travers le budget 2025 axé sur l'inclusion et la transition énergétique, les avancées numériques ou encore l'essor de l'agritech, chaque acteur de notre écosystème a un rôle crucial à jouer.

Dans cette édition, nous mettons en avant des personnalités inspirantes comme Daouda Soukpafolo Koné, dont l'ascension témoigne de la puissance de la vision et du travail acharné. Nous explorons également des thématiques stratégiques telles que la cybersécurité, incontournable pour la pérennité des entreprises, et le management inclusif, levier de performance dans un monde de plus en plus interconnecté.

IVOIRE CEO reste fidèle à sa mission : être un catalyseur de transformation positive, un espace de réflexion et d'échange pour les leaders d'aujourd'hui et de demain. Ensemble, continuons à construire un avenir où l'innovation, l'équité et le développement durable ne sont pas des idéaux, mais des réalités concrètes.

Nous vous invitons à plonger dans ces pages, à vous inspirer des success stories, à vous engager dans les débats et à porter, à votre échelle, les valeurs qui font avancer notre nation.

Excellente lecture et que 2025 soit pour vous tous une année de succès et de réalisations exceptionnelles.

Mérimé Wilson Ngoudjou
Directeur de Publication, IVOIRE CEO

05 ACTU

Budget 2025 : Les grandes priorités du développement ivoirien

Transition numérique : Le rôle clé du budget 2025 pour propulser l'économie digitale

08 MANAGEMENT

Management inclusif : Intégrer la diversité pour booster la performance

11 INTERVIEW

Dr. Gervais ATTA
Directeur Régional Océan Indien ATLANTIC GROUP S.A

17 LE MARCHE

La montée en puissance de l'agritech en Côte d'Ivoire : tendances et innovations au service de l'agriculture

19 CYBERSECURITE

Cybersécurité et PME : Pourquoi investir dans la protection des données en 2025 est crucial

22 STORY

De Korhogo à la conquête de la finance : l'incroyable ascension de Daouda Soukpafolo Koné

25 ECOGREEN

La transition énergétique en Afrique : Quels rôles pour les entreprises ivoiriennes dans l'adoption des énergies renouvelables ?

27 DIASPORA

Hippolyte AGKPO : Une icône ivoirienne de la finance globale

29 LIFESTYLE

Les 10 destinations incontournables en Côte d'Ivoire pour des escapades de rêve en 2025

DIRECTEUR DE PUBLICATION
MÉRIMÉ WILSON NGOUDJOU
RÉDACTEUR EN CHEF
CHRISTIAM MVOM
DEISGN & MISE EN PAGE
NKUNDA AFRICA
PHOTOGRAPHIE
MAX MBAKOP
RÉDACTION
MÉRIMÉ WILSON, WINNIE WABO, CHRISTIAN MVOM, OSWALD FOTSO

Conseillère juridique
kimbeng schneider
Directrice du développement
Gaelle Rodrigue
service commercial
(+237) 695869141
info@ivoireceo.ceo.com
www.ivoireceo.com

BUDGET 2025 : LES GRANDES PRIORITÉS DU DÉVELOPPEMENT IVOIRIEN

Alors que la Côte d'Ivoire entame une nouvelle année, **le projet de Loi de Finances 2025** reflète les ambitions du gouvernement ivoirien pour consolider la croissance économique, réduire les disparités sociales et s'adapter aux défis climatiques mondiaux. Avec un budget global prévu de **15 339 milliards FCFA,** le pays se positionne comme un acteur majeur en Afrique de l'Ouest, alliant développement inclusif et réformes structurelles.

Un contexte économique mondial et national favorable

Sur le plan international, l'économie mondiale affiche une croissance projetée à **3,3 % en 2025**, une légère progression par rapport à 2024. Cette stabilité s'accompagne d'une diminution attendue du taux d'inflation, prévu à **4,4 %,** grâce au maintien de politiques monétaires restrictives.

Au niveau national, la résilience de l'économie ivoirienne se confirme, avec une croissance économique estimée à **6,3 % en 2025** contre **6,1 % en 2024.**

Cette dynamique s'explique par l'exécution rigoureuse du Plan National de Développement (PND) 2021-2025, appuyé par un programme financier du Fonds Monétaire International (FMI) couvrant la période 2023-2026.

Les chiffres clés du budget 2025

Le budget pour l'exercice 2025 s'articule autour d'un équilibre entre les ressources et les dépenses, évaluées à 15 339 milliards FCFA.

- **Recettes fiscales :** 7 387 milliards FCFA, représentant la majorité des recettes.
- **Ressources de trésorerie :** 6 099 milliards FCFA, incluant des emprunts et des produits de cession d'actifs.

- **Investissements publics :** 3 793 milliards FCFA, concentrés sur les secteurs moteurs de la croissance.

L'équilibre budgétaire, malgré un déficit de **3 % du PIB**, respecte les critères communautaires de l'UEMOA, réaffirmant l'engagement de la Côte d'Ivoire envers une gestion rigoureuse des finances publiques.

Priorités sectorielles : éducation, santé et infrastructures

1. **Éducation et formation** Avec une dotation globale de **1 930 milliards FCF**A pour le secteur de l'éducation, le gouvernement met l'accent sur l'amélioration de l'accès et de la qualité des établissements scolaires et universitaires. Le programme inclut des efforts particuliers pour moderniser l'enseignement technique et la formation professionnelle, essentiels pour préparer les jeunes aux métiers de demain.
2. **Santé et action sociale** La santé publique demeure un pilier du développement, avec **748 milliards FCFA** alloués. Les priorités incluent l'extension de la couverture maladie universelle, le renforcement des infrastructures sanitaires et la lutte contre les maladies transmissibles.
3. **Infrastructures et transport** Près de **703 milliards FCFA** sont consacrés aux infrastructures routières, avec un focus sur l'entretien et la modernisation du réseau existant. Le développement du transport urbain à Abidjan figure également parmi les projets structurants.

Un virage vers l'économie verte

La lutte contre le changement climatique occupe une place centrale dans le budget 2025. Le gouvernement s'engage à accélérer les réformes pour une transition énergétique et une gestion durable des ressources naturelles. Parmi les initiatives phares figurent :

- **L'énergie verte :** financement de projets d'énergie renouvelable et de programmes de réduction des émissions de CO_2.
- **Protection des ressources forestières :** une enveloppe de **79 milliards FCFA** pour la gestion durable des forêts et des écosystèmes.

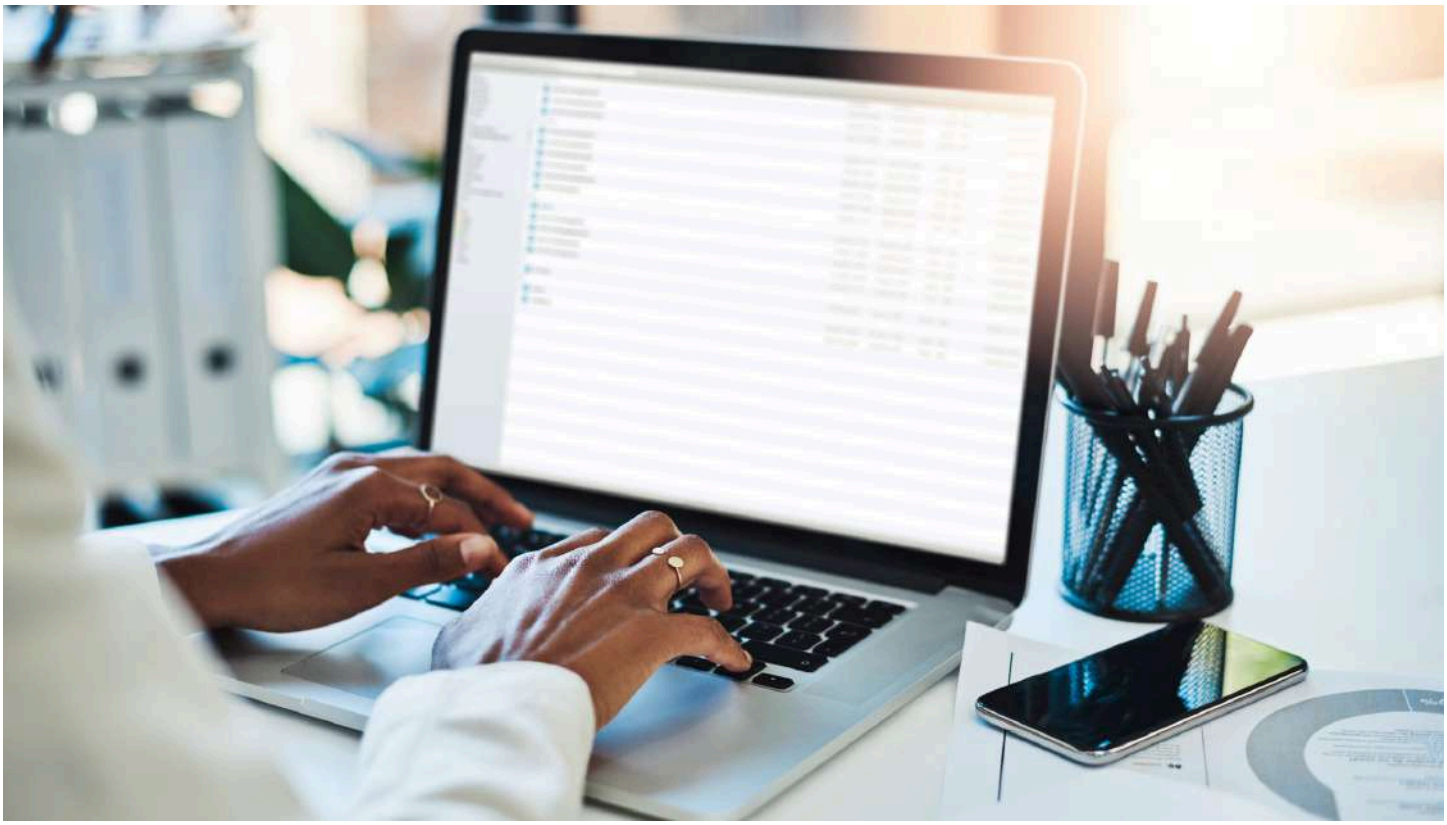
Des réformes pour la viabilité économique

Le gouvernement mise sur une mobilisation accrue des recettes intérieures, notamment grâce à une amélioration de la collecte fiscale et à des mesures anti-évasion.

La gestion de la dette publique reste sous contrôle, avec un remboursement prévu de 4 121 milliards FCFA en 2025.

Le budget 2025 traduit la vision d'une Côte d'Ivoire ambitieuse, capable de relever les défis d'un monde en mutation tout en restant ancrée dans ses objectifs de développement inclusif et durable. Il marque un équilibre subtil entre croissance économique, investissements stratégiques et réformes structurelles, confirmant le leadership économique de la nation au sein de la sous-région.

TRANSITION NUMÉRIQUE : LE RÔLE CLÉ DU BUDGET 2025 POUR PROPULSER L'ÉCONOMIE DIGITALE



Dans un monde de plus en plus connecté, la transformation numérique est devenue un levier essentiel pour stimuler la croissance économique, renforcer la compétitivité et améliorer les services publics. Conscient de cette réalité, le gouvernement ivoirien a consacré une part significative du budget 2025 à l'économie numérique, marquant ainsi une volonté ferme de positionner la Côte d'Ivoire comme un hub technologique en Afrique de l'Ouest.

Une ambition numérique affirmée

Le budget 2025 prévoit une enveloppe globale de 60,7 milliards FCFA pour soutenir les projets liés à la transformation digitale et au développement des infrastructures numériques. Cette dotation répond à un double objectif :

- Rendre les technologies accessibles aux populations les plus reculées.
- Créer un environnement propice à l'innovation et à l'entrepreneuriat technologique.

L'engagement du gouvernement se traduit par des investissements stratégiques, notamment dans l'extension des infrastructures, le développement de services numériques et la modernisation des administrations publiques.

Zoom sur les projets phares

- Développement de l'économie numérique dans les zones rurales Une part importante, soit 35,3 milliards FCFA, sera dédiée à l'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications (ANSUT) pour promouvoir les nouvelles technologies dans les zones rurales. L'objectif est de réduire la fracture numérique et de permettre à un plus grand nombre de citoyens d'accéder à Internet et aux services numériques.

- Renforcement de la régulation des télécommunications Avec 4,6 milliards FCFA alloués, le secteur des télécommunications bénéficiera de soutiens pour améliorer la régulation et garantir un développement équilibré du marché, évitant ainsi les monopoles et stimulant l'innovation.

- Initiatives pour l'administration digitale Le gouvernement poursuivra la digitalisation des services publics, en rendant les procédures administratives plus accessibles et transparentes. Cette transition vise à réduire les lourdeurs administratives tout en renforçant l'efficacité et la confiance des citoyens envers les institutions.

Impact sur l'entrepreneuriat et les PME

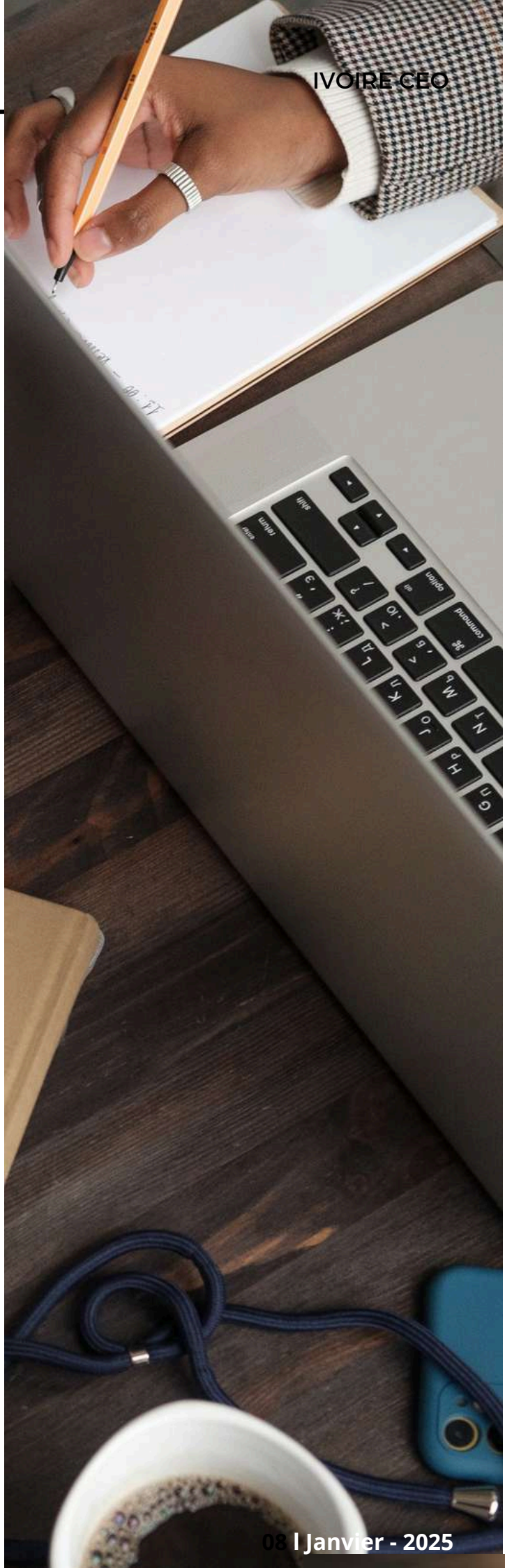
Le budget numérique 2025 offre des opportunités majeures pour les start-ups et les PME ivoiriennes. En favorisant l'accès aux outils technologiques, le gouvernement entend créer un terreau fertile pour les jeunes entreprises innovantes. Ces dernières pourront bénéficier d'infrastructures modernes et d'un meilleur accès au financement, stimulant ainsi la création d'emplois dans le secteur technologique.

En outre, des projets comme le soutien aux zones rurales permettront d'élargir le marché des entreprises tech, notamment dans les domaines de la fintech, de l'éducation numérique et de la santé connectée.

Positionnement régional et international

Avec ces investissements stratégiques, la Côte d'Ivoire ambitionne de devenir un modèle régional en matière de digitalisation et d'innovation technologique. Le pays vise à attirer des investisseurs étrangers grâce à son dynamisme économique, son cadre réglementaire favorable et ses infrastructures en pleine expansion.

Le budget 2025 marque une étape cruciale pour la transition numérique de la Côte d'Ivoire. En misant sur des investissements ambitieux et des réformes structurelles, le gouvernement prépare le terrain pour une économie digitale inclusive et performante. Alors que la concurrence technologique s'intensifie en Afrique de l'Ouest, la Côte d'Ivoire se positionne comme un acteur incontournable, capable de répondre aux attentes de ses citoyens et de s'imposer sur la scène internationale.



Management inclusif : Intégrer la diversité pour booster la performance

Dans un monde globalisé et de plus en plus interconnecté, les entreprises qui placent la diversité et l'inclusion au cœur de leur stratégie de management affichent des performances supérieures à celles de leurs pairs. En Afrique, et plus précisément en Côte d'Ivoire, où la mosaïque culturelle est un atout indéniable, l'adoption d'un management inclusif représente une opportunité stratégique pour les organisations du secteur privé. Cet article explore les avantages du management inclusif et présente des pistes concrètes pour sa mise en œuvre.

COMPRENDRE LE MANAGEMENT INCLUSIF

Le management inclusif repose sur la reconnaissance, le respect et la valorisation des différences au sein d'une organisation. Ces différences peuvent concerner le genre, l'âge, l'origine éthnique, le handicap, l'orientation sexuelle, les croyances religieuses ou encore les parcours académiques et professionnels.

Un management inclusif ne se limite pas à tolérer ces diversités : il s'agit de les considérer comme des leviers de créativité, d'innovation et de performance. Selon une étude de McKinsey & Company, les entreprises qui adoptent des pratiques inclusives sont 36 % plus susceptibles de dépasser leurs concurrentes en termes de rentabilité.

Les avantages clés de l'inclusion en entreprise

1. Innovation et créativité accrues Les équipes diversifiées offrent une variété de points de vue, ce qui favorise la résolution de problèmes et la conception de solutions innovantes. En intégrant des perspectives multiples, les entreprises ivoiriennes peuvent se démarquer sur des marchés très concurrentiels.
2. Amélioration de la performance financière Les entreprises inclusives attirent une clientèle plus large, grâce à leur compréhension des besoins variés de leurs consommateurs. Elles bénéficient également d'une meilleure réputation, ce qui se traduit par une plus grande fidélité des clients et une augmentation des revenus.
3. Engagement et rétention des talents Un environnement inclusif renforce le sentiment d'appartenance des employés, ce qui se traduit par une augmentation de leur motivation et une réduction du turnover. Les talents, notamment issus des jeunes générations, recherchent de plus en plus des employeurs qui valorisent la diversité.
4. Renforcement de la cohésion sociale En valorisant les différences, les entreprises participent à la création d'un climat de travail harmonieux, basé sur la confiance et le respect mutuel. Cela diminue les tensions internes et favorise la collaboration.

Cas pratiques d'entreprises ivoiriennes

Certaines entreprises ivoiriennes se distinguent déjà par leurs initiatives inclusives. Par exemple, le Groupe Atlantique a mis en place des programmes de formation pour les femmes et les jeunes dans des secteurs traditionnellement dominés par les hommes. De même, SIFCA, acteur majeur de l'agro-industrie, valorise l'emploi des personnes handicapées à travers des projets adaptés.

Ces exemples montrent qu'il est possible de concilier inclusion et performance, même dans des environnements économiques complexes.

Comment adopter un management inclusif ?

Pour les entreprises souhaitant intégrer la diversité dans leur management, voici quelques pistes d'action :

1. Développer une culture d'entreprise inclusive
   - Sensibiliser les employés à la diversité et à l'inclusion par des formations.
   - Mettre en place une charte ou une politique d'inclusion clairement définie.
2. Repenser le processus de recrutement
   - Promouvoir l'égalité des chances en évitant les biais dans les critères de sélection.
   - Favoriser le recrutement de profils variés, notamment dans des postes de management.
3. Encourager le mentorat et le parrainage
   - Mettre en relation des employés issus de minorités avec des mentors pour favoriser leur progression dans l'organisation.
4. Mesurer les progrès
   - Suivre des indicateurs clés, tels que la proportion de femmes dans les postes de direction ou le taux d'intégration des jeunes diplômés.
5. Valoriser les résultats obtenus
   - Communiquer sur les initiatives inclusives et leurs impacts positifs, tant en interne qu'auprès des parties prenantes externes.

Le management inclusif est bien plus qu'une tendance : il constitue une véritable nécessité stratégique pour les entreprises ivoiriennes qui souhaitent prospérer dans un monde en mutation. En adoptant des pratiques inclusives, les organisations peuvent non seulement améliorer leurs performances, mais également contribuer à une société plus juste et plus équitable. La diversité, loin d'être un défi, est une richesse à exploiter pour l'avenir du management en Côte d'Ivoire et au-delà.

Interview

Dr. Gervais ATTA

Directeur Régional Océan Indien ATLANTIC GROUP S.A

Propos recueillis par la rédaction

Dans un monde en perpétuelle mutation, peu de carrières incarnent à la fois la diversité, la résilience et l'innovation comme celle de Dr. Gervais Atta. De ses débuts dans la représentation pharmaceutique à son ascension dans les plus hautes sphères du secteur bancaire africain, jusqu'à son rôle actuel de Directeur Régional Océan Indien chez ATLANTIC GROUP S.A., Dr. Atta illustre un leadership éclairé et une vision stratégique ancrée dans le pragmatisme et l'humain. Reconnu comme l'un des talents ivoiriens les plus influents de sa génération, il conjugue avec brio expertise académique et succès opérationnel. Dans cette interview exclusive pour IVOIRECEO Magazine, il partage les leçons tirées d'un parcours exceptionnel et livre des perspectives inspirantes sur le développement économique en Afrique et au-delà.

Votre carrière vous a mené de la représentation pharmaceutique à la direction d'institutions bancaires majeures en Afrique, culminant avec votre rôle actuel de Directeur Régional Océan Indien chez ATLANTIC GROUP S.A. Comment cette diversité d'expériences a-t-elle façonné votre vision du leadership et du développement économique en Afrique ?

Ma carrière variée, passant de la représentation pharmaceutique à la direction d'institutions bancaires majeures, m'a permis de développer une vision du leadership fondée sur l'adaptabilité, l'innovation, la résilience et l'humain. Ces expériences m'ont appris à naviguer dans des secteurs différents, mais à comprendre les dynamiques économiques spécifiques à chaque marché africain. Cette diversité m'a aussi permis de voir le potentiel inexploité de nombreux secteurs clés comme la santé, la finance et les technologies.

Je crois que le développement économique en Afrique dépend d'une approche intégrée, où l'innovation, l'inclusion et une gestion transparente des ressources sont des leviers essentiels pour soutenir une croissance durable et inclusive.

Quels sont les principaux défis et opportunités que vous avez rencontrés dans l'exercice de vos fonctions au sein de la région Océan Indien, et comment parvenez-vous à coordonner efficacement les ressources concomitamment entre Madagascar, Maurice et les Comores ?

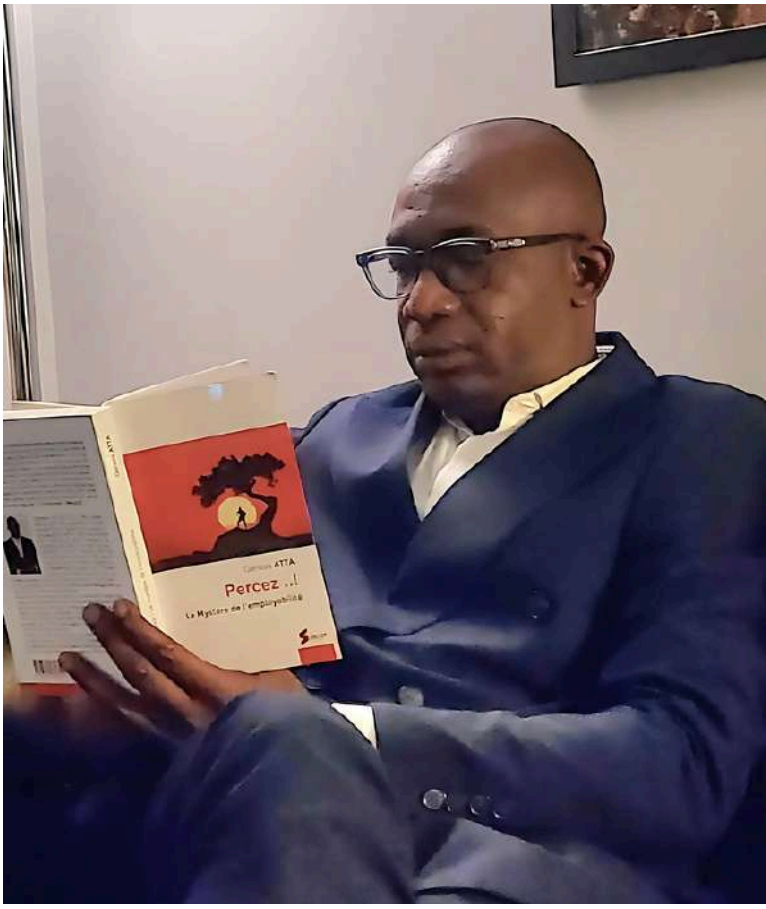
Superviser des projets multisectoriels dans une région aussi complexe et hétérogène que l'Océan Indien présente à la fois des défis structurels et stratégiques. L'un des principaux défis est la disparité des cadres réglementaires. Chaque pays a ses propres lois, normes et procédures administratives, ce qui nécessite une compréhension approfondie des spécificités locales afin de garantir la conformité. Par exemple, la législation du travail à Madagascar diffère sur bien des points de celle de Maurice, ce qui peut influer sur la gestion des ressources humaines.

Un autre défi majeur est logistique. Madagascar, Maurice et les Comores, séparées par des milliers de kilomètres, voient leur échanges ralentis, ce qui complique l'organisation de réunions physiques.
En parallèle, la diversité culturelle et linguistique impose une sensibilité accrue pour naviguer entre différentes approches professionnelles et attentes socioculturelles.

Cependant, ces défis s'accompagnent d'opportunités uniques. La région Océan Indien est stratégiquement positionnée comme un hub commercial et économique reliant l'Afrique, l'Asie et le Moyen-Orient. Cela ouvre la voie à des collaborations multisectorielles innovantes. De plus, travailler avec des équipes multiculturelles enrichit les perspectives et favorise des solutions créatives adaptées aux réalités locales.

Pour coordonner efficacement des équipes dispersées, nous avons un modèle de gestion structuré reposant sur trois piliers : la technologie, le leadership local et les rencontres à fréquences définies. Nous misons en effet sur une communication régulière et transparente, soutenue par des outils digitaux performants. Les visioconférences, les plateformes collaboratives et les ateliers en présentiel renforcent la cohésion.

En somme, superviser des projets dans cette région exige à la fois une capacité d'adaptation constante et une vision à long terme. Mais avec une organisation rigoureuse et une approche inclusive, ces projets peuvent devenir des modèles de réussite régionale.



Vous êtes l'auteur de "PERCEZ.! Le mystère de l'employabilité" paru en mai 2024. Comment ce livre s'inscrit-il dans votre vision du développement des talents en Afrique ? Quels messages essentiels souhaitez-vous transmettre aux jeunes professionnels africains ?

Avec "PERCEZ.! Le mystère de l'employabilité", j'ai voulu offrir aux jeunes Africains une feuille de route pour maîtriser les clés de leur employabilité. Ce livre reflète ma vision d'un développement des talents basé sur la compétence, la résilience et l'innovation. Mon message principal est qu'il ne suffit pas d'attendre des opportunités, il faut se préparer à les créer en misant sur l'apprentissage continu, l'adaptabilité et une forte éthique de travail. Je souhaite inspirer une génération capable de relever les défis du continent tout en contribuant activement à son essor.

Votre article scientifique de 2023 sur les services financiers mobiles et la lutte contre la pauvreté en Union des Comores a-t-il influencé votre approche dans vos fonctions actuelles ? Comment ses conclusions s'appliquent-elles à l'ensemble de la région Océan Indien ?

Mon article de 2023 sur les services financiers mobiles a renforcé ma conviction que l'inclusion financière est un levier essentiel pour réduire la pauvreté. Ses conclusions, notamment sur l'importance de l'accessibilité et de la digitalisation, guident ma stratégie actuelle en faveur de solutions innovantes adaptées aux réalités locales.

Ces principes s'appliquent à l'ensemble de la région Océan Indien, où la transformation digitale peut accélérer l'accès aux services financiers pour les populations sous-bancarisées, stimuler l'entrepreneuriat et contribuer au développement économique durable.

Vous avez récemment été nommé "Meilleur talent ivoirien – catégorie diaspora" pour la deuxième année consécutive (2023 et 2024). Comment maintenez-vous des liens forts avec la Côte d'Ivoire tout en développant votre carrière dans l'Océan Indien ? Quel regard portez-vous sur le développement des talents de la diaspora africaine ?

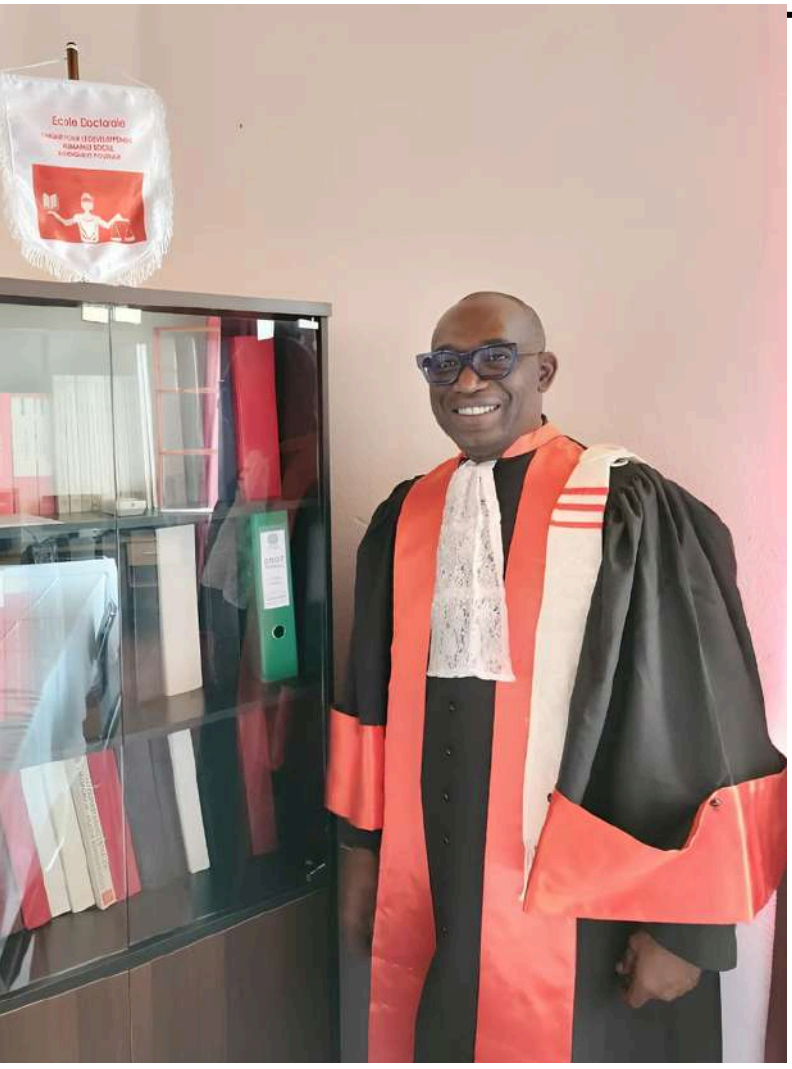
Recevoir le titre de "Meilleur talent ivoirien – catégorie diaspora" est un honneur qui reflète mon engagement envers la Côte d'Ivoire. Je maintiens des liens forts avec mon pays grâce à des collaborations régulières, le mentorat de jeunes talents ivoiriens, et ma participation à des initiatives axées sur le transfert de compétences. Je considère la diaspora comme un moteur clé du développement de l'Afrique : elle apporte des expertises diversifiées, stimule les échanges économiques et joue un rôle crucial dans la création d'opportunités pour les générations futures. Il est essentiel d'encourager cette dynamique par des partenariats solides entre la diaspora et les acteurs locaux.

Avec votre expérience dans les secteurs bancaire et assurantiel, quelles synergies avez-vous identifiées pour améliorer l'intégration et l'efficacité de ces secteurs dans la région Océan Indien ?

L'un des points communs essentiels entre la banque et l'assurance est l'inclusion financière, leur rôle dans la gestion des risques et l'offre de solutions financières. J'ai remarqué que l'intégration des services bancaires et assurantiels à travers des produits hybrides, comme les épargnes sécurisées ou les crédits-assurance, peut significativement améliorer l'expérience client.

Une autre synergie majeure se trouve dans l'utilisation de technologies partagées, telles que les plateformes de paiement numérique combinées aux services d'assurance. Cela permet d'élargir la portée de ces secteurs, notamment auprès des populations rurales, souvent exclues des services bancaires traditionnels. Pour terminer, je dirais qu'une harmonisation régionale des cadres réglementaires serait un levier clé pour faciliter cette intégration et renforcer la compétitivité des acteurs locaux face aux multinationales.

L'inclusion financière est bien plus qu'un outil économique ; c'est une clé pour libérer le potentiel des communautés et bâtir un développement durable adapté aux réalités locales.



En tant que titulaire d'un récent doctorat en Sciences économiques (2024) et fort de vos multiples formations exécutives, comment voyez-vous l'importance de la formation continue dans le secteur financier africain ? Quels conseils donneriez-vous aux cadres qui souhaitent poursuivre leur développement professionnel ?

La formation continue est essentielle dans le secteur financier africain, où les évolutions technologiques et réglementaires imposent une adaptation constante. Elle permet de rester compétitif, d'innover et d'anticiper les besoins des marchés. Je conseille aux cadres de cultiver une curiosité intellectuelle permanente, de s'investir dans des programmes ciblés, et de développer des compétences transversales comme le leadership et la gestion du changement. Investir dans son développement professionnel est un atout majeur pour accompagner la croissance du secteur financier sur le continent.

À la lumière de vos expériences récentes dans la transformation digitale et l'inclusion financière, comment anticipez-vous l'évolution du secteur financier dans l'Océan Indien pour les cinq prochaines années ?

La transformation digitale et l'inclusion financière seront les deux moteurs principaux de l'évolution du secteur financier dans la région Océan Indien. À mon sens, les cinq prochaines années verront une accélération de l'adoption des solutions fintech, comme les portefeuilles électroniques et les systèmes de prêt peer-to-peer, qui démocratiseront l'accès aux services financiers.

Je m'attends également à une montée en puissance de l'intelligence artificielle, qui transformera la manière dont les institutions financières gèrent la sécurité des transactions, l'analyse des données et l'automatisation des processus. Par ailleurs, l'aspect durable jouera un rôle clé : les banques et assureurs devront intégrer des critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) pour répondre aux attentes croissantes des investisseurs et des régulateurs. Ces évolutions, bien qu'ambitieuses, nécessiteront une collaboration étroite entre les acteurs publics et privés pour relever les défis de connectivité, d'éducation financière et d'infrastructure.

info@ivoireceo.com | www.ivoireceo.com

La montée en puissance de l'agritech en Côte d'Ivoire : tendances et innovations au service de l'agriculture

La Côte d'Ivoire, reconnue pour sa position dominante dans la production de cacao, est en train de transformer son secteur agricole grâce à l'intégration de technologies innovantes, communément appelées "agritech". Cette évolution vise à améliorer la productivité, renforcer la résilience face aux changements climatiques et assurer la sécurité alimentaire.

Les Startups Ivoiriennes en Première Ligne
Plusieurs startups ivoiriennes jouent un rôle crucial dans cette transformation :

- **Seekewa :** Cette plateforme numérique soutient les petits exploitants agricoles en leur fournissant des outils digitaux pour améliorer leurs rendements et accéder à de nouveaux marchés. Depuis son lancement en 2018, Seekewa a aidé plus de 1 000 agriculteurs, augmentant les rendements de 20 % et les revenus de 30 %.

- **Bioani** : Lancée en octobre 2022, Bioani utilise des mouches soldats noires pour produire des protéines de larves, offrant une alternative durable aux farines animales coûteuses. Cette initiative contribue également à la réduction des déchets organiques en les transformant en nutriments pour les larves.

Innovations Technologiques au Service de l'Agriculture

L'adoption de nouvelles technologies est essentielle pour moderniser l'agriculture ivoirienne :

- **Nouvelles Variétés de Riz :** Les agriculteurs ivoiriens adoptent de nouvelles variétés de riz résistantes aux aléas climatiques, permettant d'obtenir deux récoltes annuelles avec des rendements atteignant jusqu'à 5 tonnes par hectare, contre 1 tonne auparavant.

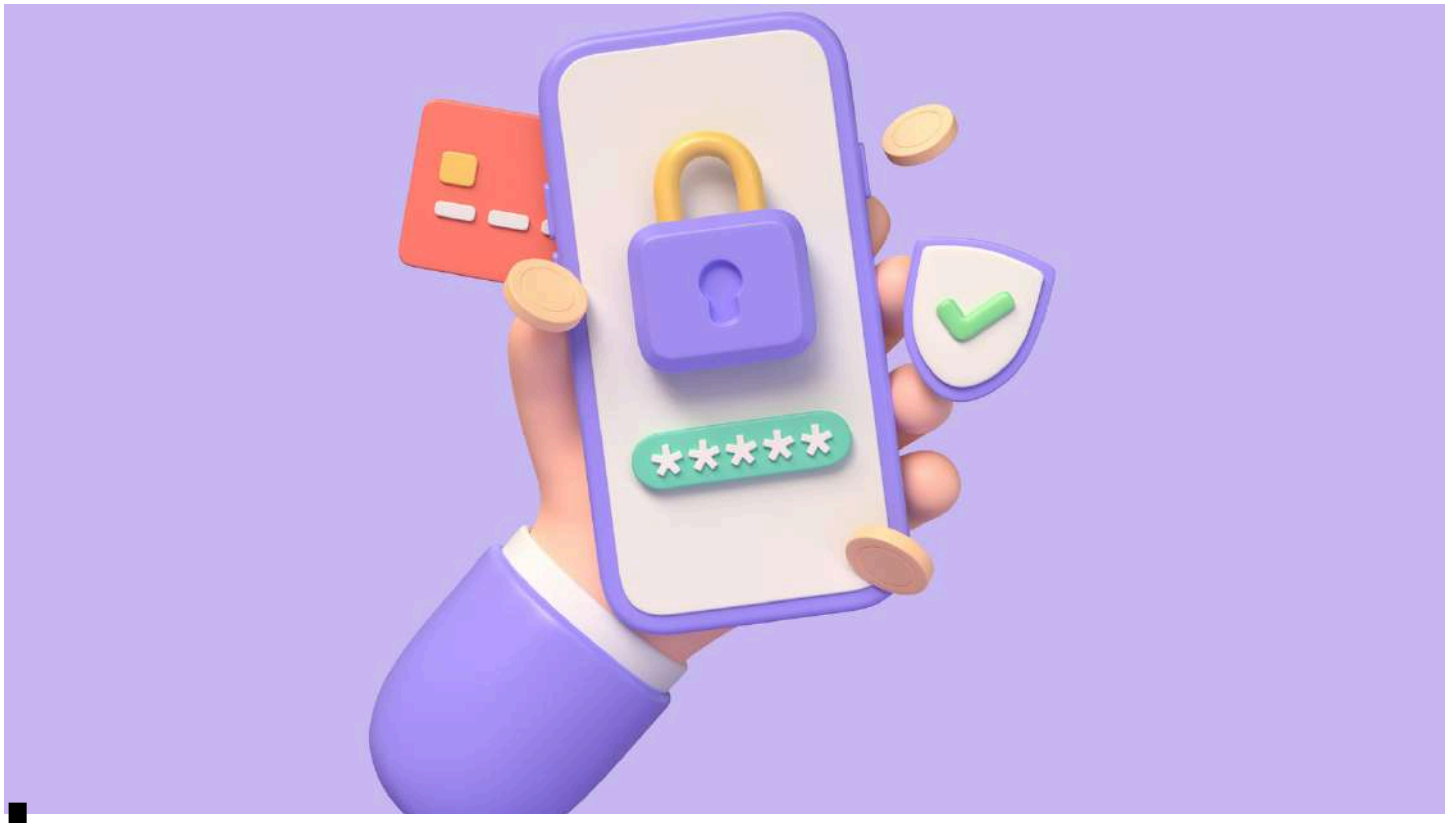
- **Systèmes d'Information Climatique :** Le développement de systèmes agrométéorologiques nationaux fournit aux agriculteurs des informations précises sur les conditions météorologiques, les aidant à planifier les semis et les récoltes de manière optimale.

Soutien Gouvernemental et Perspectives d'Avenir

Le gouvernement ivoirien soutient activement ces initiatives en investissant dans des infrastructures numériques et en promouvant des politiques favorables à l'innovation agricole. L'objectif est de rendre le secteur agricole plus compétitif, durable et capable de répondre aux défis climatiques et économiques actuels.

L'agritech en Côte d'Ivoire est en pleine expansion, portée par des startups innovantes et un soutien institutionnel solide. Cette dynamique promet de transformer durablement le paysage agricole ivoirien, en améliorant la productivité et en assurant une meilleure résilience face aux défis futurs.

Cybersécurité et PME : Pourquoi investir dans la protection des données en 2025 est crucial



La cybersécurité n'est plus une option, mais une nécessité pour les entreprises, quelle que soit leur taille. En 2025, les petites et moyennes entreprises (PME) en Côte d'Ivoire sont confrontées à une réalité inédite : des cybermenaces en constante évolution qui ciblent les organisations aux moyens souvent limités. Ces menaces incluent les attaques par ransomware, le phishing, et les violations de données sensibles. Alors que les grandes entreprises disposent de ressources substantielles pour protéger leurs actifs, les PME restent vulnérables et sous-préparées. Pourtant, investir dans la protection des données n'est pas seulement une question de sécurité, mais une stratégie cruciale pour assurer leur survie et leur croissance.

Une cible de choix pour les cybercriminels

Les PME représentent une cible attrayante pour les cybercriminels, principalement en raison de leur perception comme étant moins bien protégées.

Selon une étude récente de l'Union internationale des télécommunications (UIT), plus de 60 % des cyberattaques en Afrique visent des PME. Ces entreprises gèrent souvent des données sensibles, telles que les informations financières de leurs clients, les détails des transactions et des projets stratégiques, mais n'ont pas toujours les moyens ou les compétences pour les protéger efficacement.

En Côte d'Ivoire, l'essor du commerce électronique, des paiements digitaux et des plateformes collaboratives a exposé de nombreuses entreprises à des risques informatiques. Une violation de données peut entraîner des conséquences dévastatrices : pertes financières, atteinte à la réputation et perte de confiance des clients.

Les conséquences d'une faible cybersécurité

Les conséquences d'une attaque cybernétique peuvent être graves, notamment pour les PME :

- Pertes financières : Une attaque peut coûter des millions en termes de rançons, de restauration de systèmes ou de pertes de revenus pendant l'arrêt des opérations.
- Dégradation de la réputation : Une violation de données peut éroder la confiance des clients et des partenaires commerciaux, nuisant durablement à l'image de l'entreprise.
- Sanctions légales : Avec des régulations comme la loi sur la protection des données personnelles en Côte d'Ivoire, les entreprises peuvent être tenues responsables des violations de sécurité.

Les avantages stratégiques d'investir dans la cybersécurité

Pour les PME ivoiriennes, investir dans la cybersécurité présente de nombreux avantages :

- Protection des actifs : Les données sont l'un des actifs les plus précieux d'une entreprise. Une sécurité renforcée garantit leur intégrité.
- Confiance accrue des clients : Une entreprise qui prend au sérieux la protection des données inspire confiance et fidélité.
- Conformité légale : Investir dans des mesures de cybersécurité aide les entreprises à rester en conformité avec les règlements locaux et internationaux.
- Continuité des activités : Des systèmes de sécurité robustes réduisent le risque d'interruption des opérations.

Solutions adaptées aux PME ivoiriennes

Malgré des budgets limités, il existe des solutions accessibles aux PME pour améliorer leur cybersécurité :

- Formation et sensibilisation : Former les employés à reconnaître les cybermenaces comme les e-mails frauduleux.
- Utilisation d'outils de cybersécurité abordables : Investir dans des logiciels de protection comme des antivirus, des pare-feu et des systèmes de sauvegarde automatisés.
- Services externalisés : Collaborer avec des fournisseurs de services de cybersécurité pour accéder à une expertise professionnelle sans engager des coûts exorbitants.
- Adoption de normes de sécurité : Implémenter des protocoles comme le chiffrement des données et l'authentification à deux facteurs.

Vers une culture de la cybersécurité

Au-delà des investissements technologiques, les PME doivent cultiver une véritable culture de la cybersécurité. Cela implique un engagement des dirigeants, une communication régulière sur l'importance de la sécurité et une vigilance accrue face aux évolutions des menaces.

En 2025, l'environnement des affaires en Côte d'Ivoire continuera de s'appuyer sur le numérique. Les PME qui adopteront une approche proactive en matière de cybersécurité ne protégeront pas seulement leurs activités, mais gagneront un avantage concurrentiel dans un marché de plus en plus exigeant. La question n'est donc plus 'si', mais 'comment' investir efficacement dans la protection des données.

De Korhogo à la conquête de la finance : l'incroyable ascension de Daouda Soukpafolo Koné

Korhogo. Une terre où les montagnes semblent toucher le ciel, où la poussière des chemins rouges s'élève sous les pas d'enfants rêvant d'un avenir meilleur. Parmi eux, un jeune garçon observe son père cultiver la terre avec patience et résilience. Ce garçon, c'est Daouda Soukpafolo Koné, un enfant comme tant d'autres, mais qui porte déjà en lui un feu sacré, une ambition que rien ni personne ne pourra éteindre.

Très tôt, la vie lui impose des épreuves terribles. Sa mère, pilier de la famille, s'éteint alors qu'il n'est qu'un enfant. Quelques années plus tard, son père disparaît à son tour, le laissant seul à la tête d'une fratrie de 14 enfants. L'adolescent aurait pu se perdre dans le désespoir. Mais Daouda est de ceux qui transforment la douleur en force, les obstacles en opportunités.

Avec le peu qu'il a hérité, il reprend la plantation familiale et décide de bâtir quelque chose de plus grand. Quelque chose qui ferait honneur à ses parents et donnerait à sa famille un avenir meilleur.

Le début d'une ascension fulgurante

À force de travail acharné, Daouda transforme la petite exploitation de Korhogo en un acteur clé de la filière coton ivoirienne. Mais il ne s'arrête pas là. En 2006, alors que la société cotonnière LCCI vacille, il fonde sa propre entreprise : la Compagnie Ivoirienne de Coton (COIC). Visionnaire, il anticipe les failles du marché, rachète des usines en faillite, et modernise leurs infrastructures. Sa détermination porte ses fruits : en quelques années, il devient leader du secteur coton en Côte d'Ivoire.

Ses succès, il les construit avec un mélange de pragmatisme et de rêve. Pragmatique, parce qu'il connaît chaque maillon de la chaîne, chaque défi de ses ouvriers, chaque fluctuation du marché. Rêveur, parce qu'il voit toujours plus loin. Il comprend qu'une nation se bâtit en diversifiant ses forces, et il s'engage dans des secteurs aussi variés que le BTP, le transport et l'agroalimentaire.

Mais en décembre 2024, Daouda s'attaque à un défi encore plus audacieux : la finance.

Versus Bank : le pari d'une vie

Nous sommes le 19 décembre 2024. Les Ivoiriens découvrent une nouvelle qui résonne comme un coup de tonnerre dans l'écosystème économique. L'État ivoirien cède ses parts dans Versus Bank, soit 52,89 %, à Daouda Soukpafolo Koné. Cette annonce est bien plus qu'une simple transaction financière. C'est un symbole puissant : celui d'un fils du pays qui reprend les rênes d'une institution stratégique, symbole de confiance pour les PME et moteur de l'économie ivoirienne.

Pour Daouda, ce n'est pas seulement un achat. C'est une mission. Il sait que Versus Bank, sous sa direction, peut devenir un pilier de l'économie ivoirienne, soutenant les petites et grandes entreprises dans leurs ambitions. En rachetant cette institution, il veut prouver que la finance peut être un levier de développement, un outil au service de l'émergence de toute une nation.

Des émotions à fleur de peau

Le 19 décembre 2024, un communiqué officiel du gouvernement ivoirien fait l'effet d'une onde de choc : Daouda Soukpafolo Koné reprend 52,89 % des parts de l'État dans Versus Bank. L'annonce, sobre mais lourde de signification, est relayée par les médias à travers le pays. À Korhogo, sa ville natale, la nouvelle suscite une immense fierté. Dans les rues et les marchés, les discussions vont bon train : « C'est un fils de chez nous ! » s'exclame un marchand de coton.

À Abidjan, l'information circule rapidement dans les cercles économiques et politiques. « Encore lui ? » chuchote-t-on dans les bureaux feutrés des grandes entreprises. Certains saluent son audace, d'autres, plus sceptiques, s'interrogent sur ses ambitions pour l'institution bancaire. Mais une chose est claire : Daouda Soukpafolo Koné, l'enfant de Korhogo, vient de faire une entrée magistrale dans le secteur de la finance.
Dans les jours qui suivent, les réactions affluent. Les réseaux sociaux s'enflamment, entre messages de félicitations et analyses enthousiastes. Les jeunes entrepreneurs, en particulier, trouvent dans ce rachat une nouvelle source d'inspiration. Pour beaucoup, Daouda est devenu le symbole d'un rêve possible : celui d'élever son pays tout en s'élevant soi-même.

Au cœur de l'agitation médiatique, Daouda reste discret. Aucune déclaration grandiloquente, aucun triomphalisme. Fidèle à son habitude, il travaille en silence, conscient des attentes immenses qui pèsent désormais sur ses épaules. Ce rachat, il le sait, n'est pas seulement un acte économique : c'est une promesse. Une promesse faite à son pays, de redonner à Versus Bank toute sa place dans le développement de l'économie ivoirienne.

Un modèle pour l'avenir

Aujourd'hui, Daouda Soukpafolo Koné n'est pas simplement un entrepreneur prospère. Il est une source d'inspiration, un modèle vivant pour des milliers de jeunes Ivoiriens. Il leur montre que, même lorsqu'on part de rien, tout est possible avec du travail, du courage et une vision.

À travers Versus Bank, Daouda s'apprête à écrire un nouveau chapitre de sa légende. Mais une chose est certaine : ce qu'il construit ne s'arrête pas à sa propre réussite. Ce qu'il construit, c'est une Côte d'Ivoire forte, ambitieuse et prête à s'imposer sur la scène mondiale.

De Korhogo à la tête de Versus Bank, Daouda Soukpafolo Koné est bien plus qu'un entrepreneur. Il est le symbole vivant d'un rêve africain devenu réalité.

Comprendre les enjeux écologiques de l'Afrique

eco-pledgeafrica.com : votre média de référence pour décrypter, apprendre et agir

ANALYSE

INFORMATION

FORMATION

S'informer, c'est déjà agir !

www.eco-pledgeafrica.com

La transition énergétique en Afrique : Quels rôles pour les entreprises ivoiriennes dans l'adoption des énergies renouvelables ?

Face à la crise climatique mondiale et aux défis liés à l'accès à une énergie propre et durable, l'Afrique s'impose progressivement comme un acteur clé de la transition énergétique. La Côte d'Ivoire, économie locomotive de l'Afrique de l'Ouest, joue un rôle de plus en plus important dans cette dynamique. Les entreprises ivoiriennes sont appelées à jouer un rôle pivot dans l'adoption des énergies renouvelables, que ce soit pour leur propre consommation ou en tant que catalyseurs de solutions écologiques pour le pays.

Les énergies renouvelables : Une opportunité pour l'Afrique

En Afrique, plus de 600 millions de personnes n'ont toujours pas accès à l'électricité, selon la Banque Mondiale. La transition vers les énergies renouvelables représente une solution stratégique pour combler ce fossé énergétique tout en réduisant les émissions de carbone. Avec son fort potentiel solaire, éolien et hydroélectrique, l'Afrique est bien positionnée pour devenir un leader mondial dans ce domaine.

En Côte d'Ivoire, le mix énergétique est dominé par l'hydroélectricité, qui représente environ 32 % de la production nationale. Le reste est majoritairement fourni par des centrales thermiques. Toutefois, le gouvernement ivoirien s'est fixé l'objectif ambitieux de porter la part des énergies renouvelables à 42 % d'ici 2030.

Les rôles clés des entreprises ivoiriennes

Les entreprises ivoiriennes ont un rôle majeur à jouer dans la réalisation de cette transition énergétique. Voici comment elles peuvent contribuer :

1. Adopter les solutions renouvelables pour leurs propres opérations

De nombreuses entreprises peuvent réduire leur dépendance aux sources d'énergie conventionnelles en installant des panneaux solaires ou des équipements éoliens sur leurs sites de production.

Cela non seulement diminue leur empreinte carbone, mais réduit également les coûts énergétiques sur le long terme. Par exemple, plusieurs entreprises agricoles ivoiriennes ont commencé à utiliser des systèmes solaires pour l'irrigation.

2. Investir dans des projets renouvelables

Les entreprises du secteur privé peuvent devenir des investisseurs stratégiques dans des projets énergétiques renouvelables, notamment des fermes solaires ou des parcs éoliens. Le barrage de Soubré, par exemple, est un cas emblématique de l'importance des partenariats public-privé (PPP) pour développer des infrastructures d'énergies propres.

3. Promouvoir des solutions à échelle locale

Les PME ivoiriennes peuvent s'impliquer dans la distribution et l'installation de technologies d'énergie renouvelable, comme les kits solaires pour les zones rurales. Zola Electric, présent en Côte d'Ivoire, fournit des solutions solaires adaptées à des ménages et des petites entreprises, réduisant ainsi la fracture énergétique.

Opportunités et défis

Opportunités :

- Financements verts : Les institutions internationales, comme la Banque Africaine de Développement (BAD), proposent des fonds pour soutenir les initiatives écologiques.
- Réglementations incitatives : Le gouvernement ivoirien a mis en place des politiques favorisant les investissements dans le renouvelable, comme des exonérations fiscales pour les projets écologiques.
- Création d'emplois : Le secteur des énergies renouvelables est un générateur d'emplois, notamment dans les domaines de l'installation, de la maintenance et de la formation.

Défis :

- Manque d'expertise technique locale : La pénurie de professionnels qualifiés ralentit l'adoption des énergies renouvelables.
- Coûts initiaux élevés : L'investissement initial dans les technologies renouvelables reste un obstacle pour de nombreuses entreprises.
- Infrastructure insuffisante : Le réseau électrique ivoirien n'est pas toujours adapté à l'intégration des énergies renouvelables.

Perspectives pour l'avenir

Malgré ces défis, l'avenir des énergies renouvelables en Côte d'Ivoire est prometteur. Les avancées technologiques, combinées à un soutien croissant des partenaires internationaux, créent un environnement favorable pour une transition énergétique réussie.

Pour maximiser cet élan, il est crucial que les entreprises ivoiriennes s'engagent activement, que ce soit en adoptant des pratiques écoresponsables ou en innovant dans le domaine des énergies renouvelables. En 2025, les leaders économiques qui auront su intégrer cette transition dans leur stratégie seront à l'avant-garde d'une croissance durable et inclusive.
La transition énergétique n'est pas qu'une opportunité, c'est une nécessité pour la Côte d'Ivoire. Les entreprises ivoiriennes, qu'elles soient grandes ou petites, doivent s'approprier ce changement pour bénéficier des avantages économiques, environnementaux et sociaux qu'il offre. En s'engageant pleinement, elles peuvent devenir des acteurs décisifs dans la construction d'un avenir énergétique durable pour le pays.

Hippolyte AGKPO : Une icône ivoirienne de la finance globale

Dans l'échiquier financier international, peu de noms résonnent avec autant d'éclat que celui d'Hippolyte AGKPO. Originaire de la Côte d'Ivoire, cet éminent professionnel de la finance incarne l'excellence et le leadership dans des institutions de renommée mondiale. Aujourd'hui, en tant que Managing Director - Co-Head of Global Equity chez BMO Capital Markets à New York, il se distingue par sa vision stratégique et son impact à l'échelle globale.

Un parcours impressionnant dans des institutions de prestige

Depuis janvier 2024, Hippolyte AGKPO occupe ce poste clé chez BMO Capital Markets, où il est chargé de co-diriger les activités mondiales d'équity. Ce rôle stratégique le place au centre de décisions critiques, influençant les marchés financiers internationaux. Sa trajectoire vers ce sommet est le fruit d'une expertise pointue acquise au fil des années dans des institutions emblématiques.

Avant de rejoindre BMO Capital Markets, Hippolyte AGKPO a passé plus de cinq ans chez Credit Suisse, où il a brillié en tant que Global Head of Structured Derivatives (Trading & Structuring) et membre du CSI Executive Board. De mai 2020 à janvier 2024, il a supervisé des opérations complexes à Londres, Zurich et New York, consolidant la position de Credit Suisse dans les produits dérivés structurés. En parallèle, il était à la tête du trading de produits structurés globaux, montrant une aptitude exceptionnelle à gérer des portefeuilles complexes et à développer des stratégies innovantes.

Précédemment, il a passé plus de 16 ans chez Merrill Lynch, où il a occupé le poste de Managing Director, Global Head Exotic Equity Derivatives Trading. Là, il a dirigé des équipes mondiales spécialisées dans les produits dérivés exotiques, démontrant une compréhension approfondie des dynamiques de marchés volatils.

Des bases académiques solides et prestigieuses

Le succès d'Hippolyte AGKPO repose également sur un bagage académique exceptionnel. Titulaire d'un MBA en Finance et Financial Engineering de la Wharton School, il a renforcé ses compétences en gestion financière et en innovation dans le domaine des produits structurés. Avant cela, il avait déjà obtenu un Master en Mathématiques appliquées et statistiques à l'ENSAE Paris, prestigieuse institution connue pour former les élites en sciences quantitatives.

Cette combinaison de formation théorique et d'application pratique lui a permis de se distinguer dans un secteur aussi exigeant que celui de la finance.

Un ambassadeur de l'excellence ivoirienne

Hippolyte AGKPO ne représente pas seulement l'élite africaine dans la finance mondiale; il est aussi un modèle d'inspiration pour toute une génération de jeunes aspirants professionnels ivoiriens. Son parcours est une preuve vivante que l'ambition, alliée à une vision claire et à une formation rigoureuse, peut ouvrir des portes sur la scène internationale.

En tant qu'acteur influent de la diaspora ivoirienne, Hippolyte AGKPO contribue activement à l'élévation de l'Afrique dans les cercles stratégiques mondiaux. Sa carrière illustre à merveille le potentiel des talents africains et leur capacité à exceller dans les environnements les plus compétitifs.

Une vision pour l'avenir

Alors qu'il poursuit son aventure à la tête des activités d'équity chez BMO Capital Markets, Hippolyte AGKPO reste un acteur clé de l'innovation financière et du leadership mondial. Sa capacité à anticiper les évolutions des marchés et à proposer des solutions adaptées fait de lui une référence dans le secteur.

Hippolyte AGKPO est bien plus qu'un financier aguerri; il est un symbole de la réussite ivoirienne à l'étranger et une inspiration pour ceux qui aspirent à suivre ses traces. Sa réussite nous rappelle que, malgré les défis, la poursuite de l'excellence est toujours récompensée.

Les 10 destinations incontournables en Côte d'Ivoire pour des escapades de rêve en 2025

La Côte d'Ivoire, terre de diversité culturelle et naturelle, regorge de destinations uniques qui méritent d'être découvertes. Que vous soyez amateur de plages, d'aventures ou de patrimoines historiques, le pays offre un panel de lieux à visiter absolument. Voici notre sélection des 10 destinations incontournables pour vivre une année 2025 pleine de découvertes.

1. Assinie : Entre plage et détente de luxe

Située à deux heures d'Abidjan, Assinie est une destination phare pour les amateurs de sable fin et de luxe. Bordée par l'océan Atlantique et ses lagunes, cette station balnéaire est idéale pour des week-ends en amoureux ou en famille. Ses complexes hôteliers, tels que "Assinie Lodge" ou "La Baie des Sirènes", proposent des expériences uniques entre confort et nature.

2. Grand-Bassam : Voyage au cœur de l'histoire

Classée au patrimoine mondial de l'UNESCO, Grand-Bassam est une ville historique qui allie architecture coloniale et ambiance balnéaire. Flânez dans le quartier France, visitez le Musée National du Costume et découvrez des plages paisibles pour vous ressourcer.

3. Les cascades de Man : Une escapade au pied des montagnes

Man, surnommée la « ville aux 18 montagnes », est un joyau naturel. Ses cascades majestueuses, son pont de lianes légendaire et ses panoramas impressionnants en font une destination incontournable pour les amoureux de la nature et de randonnées.

4.Le Parc National de Taï : Un paradis pour les aventuriers

Ce parc, l'une des dernières grandes forêts primaires d'Afrique de l'Ouest, abrite une biodiversité exceptionnelle. Vous y croiserez peut-être des éléphants de forêt, des chimpanzés ou des pangolins. Une destination parfaite pour un safari unique.

5.Yamoussoukro : Entre culture et spiritualité

La capitale politique offre un mélange fascinant de modernité et de tradition. L'incontournable Basilique Notre-Dame de la Paix est un chef-d'œuvre architectural qui impressionne par sa grandeur. Ne manquez pas également les lacs aux crocodiles du palais présidentiel.

6. San Pedro et ses plantations de cacao

San Pedro, capitale mondiale du cacao, est une destination à découvrir pour comprendre le rôle essentiel de ce secteur dans l'économie ivoirienne. Offrez-vous une visite guidée dans les plantations et profitez des plages de cette région encore méconnue des touristes.

7. Korhogo : Plongée dans l'artisanat Sénoufo

Capitale culturelle du peuple Sénoufo, Korhogo est un centre artistique et spirituel. Visitez le village artisanal pour admirer les sculptures, les tissus traditionnels et les danses initiatiques. Un incontournable pour les passionnés d'art et de culture.

8. Boulay Island : Un havre de paix à proximité d'Abidjan

Située dans la lagune Ébrié, l'île Boulay est une oasis de calme où l'on peut pratiquer des activités nautiques ou simplement profiter d'un moment de détente loin de l'effervescence urbaine. Idéal pour une journée de dépaysement.

9. La région des Lacs : Beautés naturelles et villages authentiques

Dans le centre du pays, la région des Lacs est parfaite pour ceux qui recherchent des paysages pittoresques et des villages empreints de traditions. Les lacs de Kossou et les villages environnants offrent des activités apaisantes comme des balades en pirogue.

10. Abidjan : Le « Manhattan des tropiques »

Abidjan, avec son énergie cosmopolite, est une destination à part entière. Entre ses quartiers branchés comme Zone 4, ses restaurants de classe mondiale et son nightlife effervescente, la capitale économique est un arrêt obligatoire pour tout voyageur en Côte d'Ivoire.

www.ivoireceo.com